

Yhteisöpedagogi (amk) on pätevä myös lastensuojelun tehtäviin

Ammattiliittomme on selvittänyt yhteisöpedagogi 2012 -liikkeen (Facebook-ryhmä) pyynnöstä yhteisöpedagogi (amk) -tutkinnon soveltuvuutta lastensuojelun tehtäviin avo- ja laitoshuollossa. Tällaisia työnantajia ovat esim. lastenkodit ja nuorisokodit.

Sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista määrätään laissa (272/2005). Laki määrittelee hyvinkin tarkkaan kelpoisuusvaatimukset sosiaalihuollon keskeisille *ammattinimikkeille*, joita ovat sosiaalityöntekijä, sosiaaliasiamies, sosiaaliohjaaja, lastenvalvoja, lastentarhanopettaja ja lähihoitaja. Työnantaja voi valita esim. sosiaaliohjaajan tehtävään ainoastaan sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneen henkilön. Lisäksi laissa määritellään johtotehtävissä toimivien ja erityistyöntekijöiden kelpoisuudet. Lakisääteisistä kelpoisuusvaatimuksista työnantaja voi poiketa ainoastaan tiukentamalla vakanssin kelpoisuusvaatimuksia.

Laissa ei kuitenkaan määrätä ammattinimikekohtaisia kelpoisuusvaatimuksia kaikkiin sosiaalihuollon tehtäviin. *Niihin tehtäviin, joita ei edellä ole mainittu, riittää tehtävään soveltuva koulutus.* Tehtävään soveltuvan koulutuksen määrittelee puolestaan työnantaja. Toisin sanottuna: mikäli työnantaja haluaa palkata lastenkotiin yhteisöpedagogin esim. ohjaajan tai nuoriso-ohjaajan ammattinimikkeillä sosiaaliohjaajan ammattinimikkeen sijaan, on tämä nykyisen lainsäädännön perusteella täysin mahdollista.

Kuntaliiton yleiskirjeessä 12/80/2005 viitataan juuri tällaiseen tapaukseen:

”Sosiaalihuollossa tarvitaan myös muita kuin sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneita. Esimerkiksi lastensuojelun tehtäviin, joissa painottuu nuorisoalan koulutuksen tuottama osaaminen, soveltuvia koulutuksia voivat olla esim. humanistisen alan ammattikorkeakoulututkinto tai liikunnan ammattikorkeakoulututkinto”.

Yhteisöpedagogit ovat siis päteviä lastensuojelun tehtäviin avo- ja laitoshuollossa, kunhan työsuhteessa ei käytetä laissa määriteltyjä keskeisiä ammattinimikkeitä. Toinen asia on kuitenkin se, miten hyvin työnantajat tuntevat lainsäädännön ja sen antamat mahdollisuudet. Vaikuttaa siltä, että usein yhteisöpedagogeja palkataan määräaikaisiin työsuhteisiin sen virheellisen käsityksen perusteella, ettei *laki sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön pätevyystestistä* (272/2005) antaisi tähän muita vaihtoehtoja.

Ammattiliittomme pohtii parhaillaan jatkotoimenpiteinä muun muassa sitä, onko mahdollista vaikuttaa edellä mainitun lain kirjauksiin sen määrittelemiseksi, millaisiin lastensuojelun tehtäviin yhteisöpedagogikoulutus antaa pätevyyden. Toisena vaihtoehtona on keskusteltu työnantajille suunnattua tiedotuskampanjaa.

Yhteisöpedagogien pätevuysasia oli Akavan Erityisalat ry:n Soterpo -työryhmän käsittelyssä syyskuussa. Jatkotoimenpiteinä on sovittu, että Akavan Erityisalojen asiamies ottaa asian keskusteluun Akavan ja Sosiaalialan ammattijärjestö Talentian edustajien kanssa. Yhteydenoton tarkoituksena on kartoittaa etenemismahdollisuuksia niin lainsäädäntöön vaikuttamisen kuin tiedotuksellisen yhteistyönkin osalta.

Pasilassa 25.9.2013,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Petteri Piirainen".

Petteri Piirainen
toiminnanjohtaja