



Yhteisöpedagogit

Vähimmäispalkkasuositus

1.5.2022–30.4.2024

Yhteisöpedagogit Vähimmäispalkkasuositus yksityiselle sektorille 1.5.2022–30.4.2024

Akavan Erityisalat AE ry ja Nuoriso- ja Liikunta-alan asiantuntijat ry ovat antaneet tämän vähimmäispalkkasuosituksen yksityisellä sektorilla toimiville yhteisöpedagogeille. Vähimmäispalkkasuositus perustuu Tilastokeskuksen keräämiin tietoihin järjestö- ja nuorisoalan ansioista eri asematasoilla.

Yhteisöpedagogien tutkintoja ovat yhteisöpedagogi (AMK) ja yhteisöpedagogi (ylempi AMK).

Suosituksen mukaisia palkkoja korotetaan 1.5.2022 yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2 prosenttia ja 1.5.2023 yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2 prosenttia.

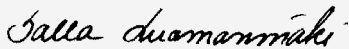
Yhteisöpedagogit ovat järjestöalan sekä nuoriso- ja vapaa-aika-alan sekä hyvinvointialan asiantuntijoita ja ammattilaisia, jotka työskentelevät erilaisilla tehtävänimikkeillä. Tyypillisiä tehtävänimikkeitä ovat toiminnanjohtaja, pääsihteeri, järjestöpäällikkö, järjestösihteeri, järjestösuunnittelija, järjestö-asiamies, asiamies, suunnittelija, koordinaattori, nuorisotyön päällikkö, nuorisotyön suunnittelija, nuorisosihteeri, erityisnuorisotyöntekijä, nuorisotyöntekijä, nuoriso-ohjaaja, ohjaaja, etsivä nuorisotyöntekijä, vapaa-aikasihteeri, vapaa-ajanohjaaja, vapaa-aikaohjaaja, työpajaohjaaja, työvalmentaja ja yksilövalmentaja. Lisäksi yhteisöpedagogit toimivat itsenäisinä ammatinharjoittajina.

Yksityisellä sektorilla yhteisöpedagogien työnantajia voivat olla esimerkiksi järjestöt, säätiöt, lastensuojelun yksiköt sekä hyvinvointi- ja nuoriso- ja vapaa-aika-alan yritykset.

Suositus on annettu ajalle 1.5.2022–30.4.2024.

Helsingissä 2. toukokuuta 2022

AKAVAN ERITYISALAT AE RY



Salla Luomanmäki
toiminnanjohtaja

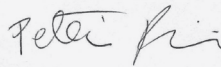


Tuire Torvela
lakimies

NUORISO- JA LIIKUNTA-ALAN ASiantuntijat ry - UNGDOMS- OCH IDROTTSSEKTORNS EXPERTER RF



Harri Liikala
puheenjohtaja



Petteri Piirainen
toiminnanjohtaja

Vähimmäispalkkasuositus

I Suosituksen soveltamisala

Tässä suosituksessa määritellään yhteisöpedagogi (AMK) ja yhteisöpedagogi (ylempi AMK) tutkinnon suorittaneiden vähimmäispalkat.

Vähimmäispalkkasuositus koskee yksityisellä sektorilla yritysten, järjestöjen, yhdistysten, säätiöiden ja muiden yhteisöjen palveluksessa olevia yhteisöpedagogeja.

II Palkkauksen perusteet

Palkkasuositus perustuu tehtävän vaativuuteen. Palkkasuosituksessa on lisäksi eroteltu pääkaupunkiseutu ja muu Suomi ottaen huomioon pääkaupunkiseudulla olevat korkeamat elinkustannukset.

Vaativuuskkriteereinä on käytetty tehtävän edellyttämää osaamista, laaja-alaisuutta, tehtävään sisältyvää vastuuta, työssä tehtävien ratkaisujen itsenäisyyttä, työn edellyttämiä vuorovaikutustaitoja ja vuorovaikutuskentän laajuutta sekä sitä, missä määrin työ on ohjeistettua.

Tehtävät on vaativuuden perusteella jaettu ammattitehtäviin, asiantuntija-tehtäviin, erityisasiantuntijatehtäviin ja johtotehtäviin.

Vaativuusryhmien kuvaukset

• Ammattitehtävät

- tehtävä suoritetaan itsenäisesti annettujen ohjeiden mukaisesti ja siinä edellytetään **ammattillista osaamista ja tutkintoa**
- tehtävän hoitamiseen liittyvät päätöksentekotilanteet ovat rutiiniluontoisia ja samankaltaisia
- tehtävä edellyttää yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutustilanteissa
- tähän ryhmään kuuluvat alojen toimintaan liittyvät ammattitehtävät, kuten ohjaus- ja neuvonta-tehtävät, harrastustoiminnan ohjaustehtävät, toiminnan järjestykseen liittyvät tehtävät, asiakaspalvelu- ja toimistotehtävät sekä avustavat hallinnolliset tehtävät.

• **Asiantuntijatehtävät**

- tehtävä suoritetaan itsenäisesti *asiantuntija-asemaan* perustuen ja siinä edellytetään yleensä vähintään **alimman korkea-asteen tasoista osaamista ja tutkintoa**
- tehtävän hoitamiseen liittyvä toiminnan suunnittelu ja päätöksenteko perustuvat teoreettiseen viitekehykseen ja työntekijän ammatilliseen asiantuntijuuteen
- tehtävä edellyttää yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutustilanteissa
- asiantuntijatehtävät muodostuvat yhdestä tai useammasta seuraavista yhteisöpedagogien perusosaamisalueesta:
 - nuorten kasvatuksellinen ohjaus, kasvun tukeminen ja kasvatuksellisen toiminnan suunnittelu
 - järjestön toiminnan suunnittelu ja ohjaus
 - järjestön jäsenistön edunvalvontaan, koulutukseen ym. tavoitteisiin liittyvät tehtävät
 - asiakaspalvelu- ja neuvonta-tehtävät
- tehtävän vaativuus lisääntyy, jos yhteisöpedagogi työskentelee useissa eri toimipisteissä

- tähän ryhmään kuuluvat ohjaajat, nuoriso-ohjaajat, nuorisotyöntekijät, nuorisonohjaajat, vapaa-ajan ohjaajat, vapaa-aikaohjaajat, seikkailuohjaajat, järjestöohjaajat ja nuorisopedagogit.

• **Erityisasiantuntijatehtävät**

- tehtävä suoritetaan itsenäisesti *toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen* perustuen
- tehtävään sisältyvät päätökset tehdään itsenäisesti organisaation, yksikön tai tehtäväalueen tavoitteiden suuntaisesti ja siinä edellytetään yleensä vähintään **alemman korkeakouluasteen tasoista osaamista ja tutkintoa**
- tehtävään sisältyy pääasiassa organisaation, yksikön tai tehtäväalueen kokonaistoimintaan sekä projektien ja ohjelmien suunnitteluun, koordinointiin ja toiminnanohjaukseen liittyviä kehittämistehtäviä sekä erityisryhmien kasvatukselliseen ohjaamiseen liittyviä tehtäviä
- toimenkuvaan voi sisältyä oman tehtäväalueen työntekijöiden johtamista ja esihenkilönä toimimista
- tähän ryhmään kuuluvat nuoriso- ja järjestöalan toimintaan liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät,

kuten suunnittelijat, koordinaattorit, toiminnanohjaajat, erityisnuorisotyöntekijät, nuorisotiedottajat ja -neuvojat, asiamiehet sekä nuoriso- ja järjestösihteerit.

• Johtotason tehtävät

- tehtävä suoritetaan itsenäisesti *toiminnan suunnitteluun ja johtamiseen perustuen*
- tehtävänä on johtaa toimintaa organisaation tai yksikön tavoitteiden mukaisesti ja siinä edellytetään yleensä **ylemmän korkeakouluasteen tasoista osaamista ja tutkintoa**
- tehtävä edellyttää asioiden ja kokonaisuuksien erinomaista hallintaa ja tavoitteellista vuorovaikutusta alaisten sekä sidosryhmien kanssa
- siihen sisältyy asia- ja henkilöjohtamista sekä esihenkilö- ja johtovastuuta taloudesta, hallinnosta ja henkilöstöstä ja sidosryhmäyhteistyötä

- tähän ryhmään kuuluvat nuoriso- ja järjestöalan johtotehtävät, kuten toiminnanjohtajat, pääsihteerit, sekä eri vastuualueiden johtajat, päälliköt ja esimiehet.

III Vähimmäispalkat

1. Palkkaus

Palkkaus perustuu 37,5 tunnin viikkotyöaikaan. Osa-aikatyöntekijän vähimmäispalkka määräytyy täyden työajan ja hänen kanssaan sovitun työajan suhteessa.

Vähimmäiskuukausipalkan määräytyminen alla olevien vaihteluvälien rajoissa vaikuttaa edellä kuvattu tehtävän vaativuus ja työntekijän kokemus.

Vähimmäispalkat 1.5.2022

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Ammattitehtävät	2 341 € - 2 652 €
Asiantuntijatehtävät	2 730 € - 2 890 €
Erityisasiantuntijatehtävät	2 963 € - 3 327 €
Johtotehtävät	3 327€ - 4 328 €

II Muu Suomi

Ammattitehtävät	2 224 € - 2 520 €
Asiantuntijatehtävät	2 594 € - 2 755 €
Erityisasiantuntijatehtävät	2 814 € - 3 234 €
Johtotehtävät	3 234 € - 4 110 €

Vähimmäispalkat 1.5.2023

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Ammattitehtävät	2 388 € - 2 705 €
Asiantuntijatehtävät	2 785 € - 2 948 €
Erytisasiantuntijatehtävät	3 022 € - 3 394 €
Johtotehtävät	3 394 € - 4 415 €

II Muu Suomi

Ammattitehtävät	2 268 € - 2 570 €
Asiantuntijatehtävät	2 646 € - 2 810 €
Erytisasiantuntijatehtävät	2 870 € - 3 299 €
Johtotehtävät	3 299 € - 4 192 €

1. Henkilökohtainen palkanos

Tehtävän vaativuuteen liittyvän palkanosan lisäksi työntekijälle tulee maksaa henkilökohtaista palkanosaa. Henkilökohtainen palkanos määritetään 1) ammattitaidon (osaaminen), 2) työn laadun ja tuloksellisuuden (työsuoritus) sekä 3) työkokemuksen (palvelusvuosien määrä) perusteella.

Tehtävän vaativuutta ja vaativuuden perusteella maksettavaa palkkaa ja henkilökohtaista palkanosaa tulee tarkastella vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

2. Matka-ajan korvaaminen

Mikäli työntekijä matkustaa työtehtävien hoitamisen vuoksi säännöllisen työaikansa ulkopuolella suositellaan, että työntekijälle maksetaan matka-ajan korvauksena yksinkertainen tuntipalkka jokaiseen matkustamiseen käytetyltä tunnilta tai annetaan sitä vastaava vapaa.

3. Harjoittelijan palkka

Harjoittelijan palkka on vähintään 90 % kyseisen tehtävän vähimmäispalkasta. Tämä määräys ei koske opintoihin liittyvää pakollista työharjoittelua.

4. Tuntipalkkaan perustuva työsuhde

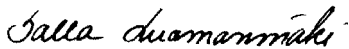
Vähimmäistuntipalkkaa laskettaessa tuntipalkan jakaja on 158.

IV Voimassaolo

Tämä suositus on voimassa 1.5.2022–30.4.2024 välisen ajan.

Helsingissä 2. toukokuuta 2022

AKAVAN ERITYISALAT AE RY



Salla Luomanmäki
toiminnanjohtaja



Tuire Torvela
lakimies

NUORISO- JA LIIKUNTA-ALAN ASiantuntijat ry - UNGDOMS- OCH IDROTTSSEKTORNS EXPERTER RF



Harri Liikala
puheenjohtaja



Petteri Piirainen
toiminnanjohtaja

Akavan Erityisalat

Maistraatinportti 4 A, 6. krs
00240 Helsinki

Yksityisen sektorin työsuhdeneuvonta
p. 0800 135 350
Numero on maksuton.
Puhelinaika arkisin klo 9 – 14.

www.akavanerityisalat.fi

Nuoriso- ja Liikunta-alan asiantuntijat ry

Toiminnanjohtaja Petteri Piirainen
p. 0201 235 397
toimisto@nuoli.info
www.nuoli.info