



Liikunnanohjaajat

Vähimmäispalkkasuositus yksityiselle sektorille
1.5.2022–30.4.2024

Liikunnanohjaajat Vähimmäispalkkasuositus yksityiselle sektorille 1.5.2022–30.4.2024

Akavan Erityisalat AE ry ja Nuoriso- ja Liikunta-alan asiantuntijat ry on antanut tämän vähimmäispalkkasuosituksen liikunnanohjaaja (amk) -tutkinnon suorittaneille, yksityisellä sektorilla toimiville liikunta-alan työntekijöille. Vähimmäispalkkasuositus perustuu Tilastokeskuksen keräämiin tietoihin liikunta- ja vapaa-aika-alan ansioista eri asematasoilla.

Liikunnanohjaajien tutkintoja ovat liikunnanohjaaja (AMK) ja liikunnanohjaaja (ylempi AMK). Suosituksen piiriin kuuluvat myös ammattikorkeakoulututkintoa edeltäneen, liikunnanohjaaja (opisto) -tutkinnon suorittaneet liikunta- ja vapaa-aika-alan työntekijät.

Suosituksen mukaisia palkkoja korotetaan 1.5.2022 yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2 prosenttia ja 1.5.2023 yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2 prosenttia.


Liikunnanohjaajat ovat liikunta- ja vapaa-aika-alan asiantuntijoita ja ammattilaisia, jotka työskentelevät erilaisilla tehtävänimikkeillä. Tyypillisimpiä tehtävänimikkeitä ovat toiminnanjohtaja, pääsihteeri, järjestöpäällikkö, järjestösihteeri, toiminnanohjaaja, lajipäällikkö, lajijohtaja, valmennuspäällikkö, kouluttaja, liikuntasuunnittelija, suunnittelija, liikuntakoordinaattori, koordinaattori, urheiluasihteeri, liikuntas sihteeri, toimitsija (urheilu), aluetoimitsija,

urheiluvalmentaja, urheiluohjaaja, kuntovalmentaja, erityisliikunnanohjaaja, liikunnanohjaaja, vapaa-ajanohjaaja, kunto-ohjaaja, ryhmäliikuntaohjaaja, personal trainer, uimaopettaja ja ratsastuksenopettaja. Lisäksi liikunnanohjaajat toimivat itsenäisinä ammatinharjoittajina.

Yksityisellä sektorilla liikunnanohjaajien työnantaja voivat olla esimerkiksi urheiluseurat, lajiliitot, liikuntajärjestöt, kuntosalit, liikuntakeskukset, ratsastustallit, urheiluopistot, sekä liikunta- ja vapaa-aika-alan yritykset. Suositus on annettu ajalle 1.5.2022–30.4.2024.

Helsingissä 2. toukokuuta 2022

AKAVAN ERITYISALAT AE RY



Salla Luomanmäki
toiminnanjohtaja

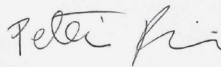


Tuire Torvela
lakimies

NUORISO- JA LIIKUNTA-ALAN ASIANTUNTIJAT RY – UNGDOMS OCH IDROTTSSEKTORNS EXPERTER RF



Harri Liikala
puheenjohtaja



Petteri Piirainen
toiminnanjohtaja

Vähimmäispalkkasuositus

I Suosituksen soveltamisala

Tässä suosituksessa määritellään liikunnanohjaaja (AMK) ja liikunnanohjaaja (ylempi AMK) -tutkinnon suorittaneiden vähimmäispalkat. Suosituksen piiriin kuuluvat myös ammattikorkeakoulututkintoa edeltäneen liikunnanohjaaja (opisto) -tutkinnon suorittaneet liikunta-alan työntekijät.

Vähimmäispalkkasuositus koskee yksityisellä sektorilla liikunta- ja vapaa-aika-alan yritysten, urheiluseurojen, lajiliittojen ja muiden yhteisöjen palveluksessa olevia liikunnanohjaajia.

II Palkkauksen perusteet

Palkkasuositus perustuu tehtävän vaativuuteen. Palkkasuosituksessa on lisäksi eroteltu pääkaupunkiseutu ja muu Suomi ottaen huomioon pääkaupunkiseudulla olevat korkeammat elinkustannukset.

Vaativuusksiteereinä on käytetty tehtävän edellyttämää osaamista, laaja-alaisuutta, tehtävään sisältyvää vastuuta, työssä tehtävien ratkaisujen itsenäisyyttä, työn edellyttämiä

vuorovaikutustaitoja ja vuorovaikutuskentän laajuutta sekä sitä, missä määrin työ on ohjeistettua.

Tehtävät on vaativuuden perusteella jaettu ammattitehtäviin, asiantuntijatehtäviin, erityisasiantuntijatehtäviin ja johtotehtäviin.

Vaativuusryhmien kuvaukset

- *Ammattitehtävät*
 - tehtävä suoritetaan itsenäisesti annettujen ohjeiden mukaisesti ja siinä edellytetään ammatillista osaamista ja tutkintoa
 - tehtävän hoitamiseen liittyvät päätöksentekotilanteet ovat rutiiniluontoisia ja samankaltaisia
 - tehtävä edellyttää yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutustilanteissa
 - tähän ryhmään kuuluvat liikunta-alan toimintaan liittyvät ammattitehtävät, kuten asiakaspalvelu- ja toimistotehtävät, avustavat hallinnolliset tehtävät, toiminnan järjestelyihin liittyvät tehtävät, neuvontatehtävät, uinnin opetus, uinninvalvonta sekä erilaiset ammatilliset ohjaustehtävät.

- *Asiantuntijatehtävät*
- tehtävä suoritetaan itsenäisesti asiantuntija-asemaan perustuen ja siinä edellytetään yleensä vähintään alimman korkea-asteen tasoista osaamista ja tutkintoa
- tehtävän hoitamiseen liittyvä toiminnan suunnittelu ja päätöksenteko perustuvat teoreettiseen viitekehykseen ja työntekijän ammatilliseen asiantuntijuuteen
- tehtävä edellyttää yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutus-tilanteissa
- asiantuntijatehtävät muodostuvat yhdestä tai useammasta seuraavista liikunnanohjaajien perusosaamisalueesta:
 - pedagoginen toiminnan suunnittelu ja ohjaus, jonka tavoitteita ovat eri ikäryhmien liikunta- ja terveystieteiden sekä koulutus ja valmennus
 - liikunta-alan edunvalvonta sekä liikuntapalveluiden edistämiseen ja kehittämiseen liittyvät tehtävät
 - järjestön jäsenistön edunvalvontaan, koulutukseen ym. tavoitteisiin liittyvät tehtävät
 - asiakaspalvelu- ja neuvonta-tehtävät
- Tehtävän vaativuus lisääntyy, jos liikunnanohjaaja työskentelee useissa eri toimipisteissä.
- tähän ryhmään kuuluvat mm. liikunnanohjaajat, urheiluohjaajat, kunto-ohjaajat, kuntovalmentajat, vapaa-ajan ohjaajat ja liikuntapedagogit.
- *Eriyisiasiantuntijatehtävät*
- tehtävä suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen perustuen
- tehtävään sisältyvät päätökset tehdään itsenäisesti organisaation, yksikön tai tehtäväalueen tavoitteiden suuntaisesti ja siinä edellytetään yleensä vähintään alemman korkeakouluasteen tasoista osaamista ja tutkintoa
- tehtävät liittyvät organisaation, yksikön tai tehtäväalueen kokonaistoiminnan kehittämiseen sekä projektien ja ohjelmien suunnitteluun, koordinointiin ja toiminnanohjaukseen, erityisryhmien liikunnan pedagogiseen ohjaamiseen, kouluttamiseen ja valmentamiseen (urheilu)
- toimenkuvaan voi sisältyä oman tehtäväalueen työntekijöiden johtamista ja esihenkilönä toimimista

- tähän ryhmään kuuluvat liikunta-alan toimintaan liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät, kuten suunnittelijat, koordinaattorit, alue- ja urheilutoimitsijat, toiminnanohjaajat, erityisliikunnanohjaajat ja urheiluvalmentajat
- *Johtotason tehtävät*
- tehtävä suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun ja johtamiseen perustuen
- tehtävänä on johtaa toimintaa organisaation tai yksikön tavoitteiden mukaisesti ja siinä edellytetään yleensä ylemmän korkeakouluasteen tasoista osaamista ja tutkintoa
- tehtävä edellyttää asioiden ja kokonaisuuksien erinomaista hallintaa ja tavoitteellista vuorovaikutusta alaisten kanssa
- siihen sisältyy asia- ja henkilöjohtamista sekä esihenkilö- ja johtovastuuta taloudesta, hallinnosta ja henkilöstöstä
- tähän ryhmään kuuluvat liikunta-alan johtotehtävät, kuten pääsihteerit, toiminnanjohtajat, valmennuspäälliköt, lajipäälliköt sekä muut eri vastuualueiden johtajat, päälliköt ja esimiehet.

III Vähimmäispalkat

1. Palkkaus

Palkkaus perustuu 37,5 tunnin viikkotyöaikaan. Osa-aikatyöntekijän vähimmäispalkka määräytyy täyden työajan ja hänen kanssaan sovitun työajan suhteessa.

Vähimmäiskuukausipalkan määräytyminen alla olevien vaihteluvälien rajoissa vaikuttaa edellä kuvattu tehtävän vaativuus ja työntekijän kokemus.

Vähimmäispalkat 1.5.2022

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Ammattitehtävät	2 248 € - 2 639 €
Asiantuntijatehtävät	2 717 € - 2 886 €
Erityisasiantuntijatehtävät	2 950 € - 3 327 €
Johtotehtävät	3 327 € - 4 413 €

II Muu Suomi

Ammattitehtävät	2 136 € - 2 505 €
Asiantuntijatehtävät	2 583 € - 2 737 €
Erityisasiantuntijatehtävät	2 802 € - 3 164 €
Johtotehtävät	3 164 € - 4 194 €

Vähimmäispalkat 1.5.2023

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Ammattitehtävät	2 293 € - 2 692 €
Asiantuntijatehtävät	2 771 € - 2 944 €
Erityisasiantuntijatehtävät	3 009 € - 3 394 €
Johtotehtävät	3 394 € - 4 501 €

II Muu Suomi

Ammattitehtävät	2 179 € - 2 555 €
Asiantuntijatehtävät	2 635 € - 2 792 €
Erityisasiantuntijatehtävät	2 858 € - 3 227 €
Johtotehtävät	3 227 € - 4 278 €

2. Henkilökohtainen palkanosa

Tehtävän vaativuuteen liittyvän palkanosan lisäksi työntekijälle tulee maksaa henkilökohtaista palkanosaa. Henkilökohtainen palkanosa määritetään 1) ammattitaidon (osaaminen), 2) työn laadun ja tuloksellisuuden (työsuoritus) sekä 3) työkokemuksen (palvelusvuosien määrä) perusteella.

Tehtävän vaativuutta ja vaativuuden perusteella maksettavaa palkkaa ja henkilökohtaista palkanosaa tulee tarkastella vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

3. Matka-ajan korvaaminen

Mikäli työntekijä matkustaa työtehtävien hoitamisen vuoksi säännöllisen työaikansa ulkopuolella suositellaan, että työntekijälle maksetaan matka-ajan korvauksena yksinkertainen tuntipalkka jokaiseen matkustamiseen käytetyltä tunnilta tai annetaan sitä vastaava vapaa.

4. Harjoittelijan palkka

Harjoittelijan palkka on vähintään 90 % kyseisen tehtävän vähimmäispalkasta. Tämä määräys ei koske opintoihin liittyvää pakollista työharjoittelua.

5. Tuntipalkkaan perustuva työsuhde

Vähimmäistuntipalkkaa laskettaessa tuntipalkan jakaja on 158.

IV Voimassaolo

Tämä suositus on voimassa 1.5.2022–30.4.2024 välisen ajan.

Helsingissä 2. päivänä toukokuuta 2022.

AKAVAN ERITYISALAT AE RY



Salla Luomanmäki
toiminnanjohtaja



Tuire Torvela
lakimies

NUORISO- JA LIIKUNTA-ALAN ASIAANTUNTIJAT RY - UNGDOMS OCH IDROTTSSEKTORNS EXPERTER RF



Harri Liikala
puheenjohtaja



Petteri Piirainen
toiminnanjohtaja

Akavan Erityisalat

Maistraatinportti 4 A, 6. krs
00240 Helsinki

Yksityisen sektorin työsuhdeneuvonta
p. 0800 135 350
Numero on maksuton.
Puhelinaika arkisin klo 9 – 14.

www.akavanerityisalat.fi

Nuoriso- ja Liikunta-alan asiantuntijat ry

Toiminnanjohtaja Petteri Piirainen
Maistraatinportti 4 A, 6. krs
00240 Helsinki
toimisto@nuoli.info
www.nuoli.info



Akavan
Erityisalat



Nuoriso- ja Liikunta-alan asiantuntijat ry