



LIIKUNNAN- OHJAAJAT

Vähimmäispalkkasuositus

1.6.2025–31.5.2027

YKSITYINEN SEKTORI

 **AKAVAN
ERITYISALAT**

NUOLI
Nuoris- ja Liikunta-alan
asiantuntijat ry



LIIKUNNANOHJAAJAT

Vähimmäispalkkasuositus yksityiselle sektorille | 1.6.2025–31.5.2027

Akavan Erityisalat AE ry ja Nuoriso- ja Liikunta-alan asiantuntijat ry on antanut tämän vähimmäispalkkasuosituksen liikunnanohjaaja (amk) -tutkinnon suorittaneille, yksityisellä sektorilla toimiville liikunta-alan työntekijöille. Vähimmäispalkkasuositus perustuu Tilastokeskuksen keräämiin tietoihin liikunta- ja vapaa-aika-alan ansioista eri asematasoilla.

Liikunnanohjaajien tutkintoja ovat *liikunnanohjaaja (AMK)* ja *liikunnanohjaaja (ylempi AMK)*. Suosituksen piiriin kuuluvat myös ammatti-korkeakoulututkintoa edeltäneen, liikunnanohjaaja (opisto) -tutkinnon suorittaneet liikunta- ja vapaa-aika-alan työntekijät.

Suosituksen mukaisia palkkoja korotetaan yleisen työmarkkinalinjan mukaisesti 1.6.2025 alkaen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,5 prosenttia ja 1.6.2026 alkaen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,9 prosenttia.

Liikunnanohjaajat ovat liikunta- ja vapaa-aika-alan asiantuntijoita ja ammattilaisia, jotka työskentelevät erilaisilla tehtävänimikkeillä. Tyypillisimpiä tehtävänimikkeitä ovat toiminnanjohtaja, pääsihteeri,



järjestöpäällikkö, järjestösihteeri, toiminnanohjaaja, lajipäällikkö, lajijohtaja, valmennuspäällikkö, kouluttaja, liikuntasuunnittelija, suunnittelija, liikuntakoordinaattori, koordinaattori, urheiluasihteeri, liikuntasihteeri, toimitsija (urheilu), aluetoimitsija, urheiluvalmentaja, urheiluohjaaja, kuntovalmentaja, erityisliikunnanohjaaja, liikunnanohjaaja, vapaa-ajanohjaaja, kunto-ohjaaja, ryhmäliikuntaohjaaja, personal trainer, uimaopettaja ja ratsastuksenopettaja. Lisäksi liikunnanohjaajat toimivat itsenäisinä ammatinharjoittajina.

Yksityisellä sektorilla liikunnanohjaajien työnantajia voivat olla esimerkiksi urheiluseurat, lajiliitot, liikuntajärjestöt, kuntosalit, liikuntakeskukset, ratsastustallit, urheiluopistot, sekä liikunta- ja vapaa-aika-alan yritykset.

Suositus on annettu ajalle 1.6.2025–31.5.2027.

*Helsingissä 7.4.2025
Akavan Erityisalat AE ry*

***Nuoriso- ja Liikunta-alan asiantuntijat ry
– Ungdoms- och Idrottssektorns experter rf***

VÄHIMMÄISPALKKASUOSITUS

I Suosituksen soveltamisala

Tässä suosituksessa määritellään liikunnanohjaaja (AMK) ja liikunnanohjaaja (ylempi AMK) -tutkinnon suorittaneiden vähimmäispalkat. Suosituksen piiriin kuuluvat myös ammattikorkeakoulututkintoa edeltäneen liikunnanohjaaja (opisto) -tutkinnon suorittaneet liikunta-alan työntekijät.

Vähimmäispalkkasuositus koskee yksityisellä sektorilla liikunta- ja vapaa-aika-alan yritysten, urheiluseurojen, lajiliittojen ja muiden yhteisöjen palveluksessa olevia liikunnanohjaajia.

II Palkkauksen perusteet

Palkkasuositus perustuu tehtävän vaativuuteen. Palkkasuosituksessa on lisäksi eroteltu pääkaupunkiseutu ja muu Suomi ottaen huomioon pääkaupunkiseudulla olevat korkeammat elinkustannukset.

Vaativuuskeriteereinä on käytetty tehtävän edellyttämää osaamista, laaja-alaisuutta, tehtävään sisältyvää vastuuta, työssä tehtävien ratkaisujen itsenäisyyttä, työn edellyttämiä vuorovaikutustaitoja ja vuorovaikutuskentän laajuutta sekä sitä, missä määrin työ on ohjeistettua.

Tehtävät on vaativuuden perusteella jaettu ammattitehtäviin, asiantuntijatehtäviin, erityisasiantuntijatehtäviin ja johtotehtäviin.

Vaativuusryhmien kuvaukset

Ammattitehtävät

- » tehtävä suoritetaan itsenäisesti annettujen ohjeiden mukaisesti ja siinä edellytetään ammatillista osaamista ja tutkintoa
- » tehtävän hoitamiseen liittyvät päätöksentekotilanteet ovat rutiiniluontoisia ja samankaltaisia
- » tehtävä edellyttää yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutustilanteissa
- » tähän ryhmään kuuluvat liikunta-alan toimintaan liittyvät ammattitehtävät, kuten asiakaspalvelu- ja toimistotehtävät, avustavat hallinnolliset tehtävät, toiminnan järjestelyihin liittyvät tehtävät, neuvontatehtävät, uinnin opetus, uinninvalvonta sekä erilaiset ammatilliset ohjaustehtävät.

Asiantuntijatehtävät

- » tehtävä suoritetaan itsenäisesti *asiantuntija-asemaan* perustuen ja siinä edellytetään yleensä vähintään alimman korkea-asteen tasoista osaamista ja tutkintoa
- » tehtävän hoitamiseen liittyvä toiminnan suunnittelu ja päätöksenteko perustuvat teoreettiseen viitekehykseen ja työntekijän ammatilliseen asiantuntijuuteen
- » tehtävä edellyttää yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutustilanteissa
- » asiantuntijatehtävät muodostuvat yhdestä tai useammasta seuraavista liikunnanohjaajien perusosaamisalueesta:
 - pedagoginen toiminnan suunnittelu ja ohjaus, jonka tavoitteita ovat eri ikäryhmien liikunta- ja terveystieteiden sekä koulutus ja valmennus
 - liikunta-alan edunvalvontaan sekä liikuntapalveluiden edistämiseen ja kehittämiseen liittyvät tehtävät
 - järjestön jäsenistön edunvalvontaan, koulutukseen ym. tavoitteisiin liittyvät tehtävät
 - asiakaspalvelu- ja neuvontatehtävät
- » tehtävän vaativuus lisääntyy, jos liikunnanohjaaja työskentelee useissa eri toimipisteissä.
- » tähän ryhmään kuuluvat mm. liikunnanohjaajat, urheiluohjaajat, kunto-ohjaajat, kuntovalmentajat, vapaa-ajan ohjaajat ja liikuntapedagogit.

Erityisasiantuntijatehtävät

- » tehtävä suoritetaan itsenäisesti *toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen* perustuen
- » tehtävään sisältyvät päätökset tehdään itsenäisesti organisaation, yksikön tai tehtäväalueen tavoitteiden suuntaisesti ja siinä edellytetään yleensä vähintään alemman korkeakouluasteen tasoista osaamista ja tutkintoa
- » tehtävät liittyvät organisaation, yksikön tai tehtäväalueen kokonaistoiminnan kehittämiseen sekä projektien ja ohjelmien suunnitteluun, koordinointiin ja toiminnanohjaukseen, erityisryhmien liikunnan pedagogiseen ohjaamiseen, kouluttamiseen ja valmentamiseen (urheilu)
- » toimenkuvaan voi sisältyä oman tehtäväalueen työntekijöiden johtamista ja esihenkilönä toimimista
- » tähän ryhmään kuuluvat liikunta-alan toimintaan liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät, kuten suunnittelijat, koordinaattorit, alue- ja urheilutoimitsijat, toiminnanohjaajat, erityisliikunnanohjaajat ja urheiluvalmentajat

Johtotason tehtävät

- » tehtävä suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun ja johtamiseen perustuen
- » tehtävänä on johtaa toimintaa organisaation tai yksikön tavoitteiden mukaisesti ja siinä edellytetään yleensä ylemmän korkeakouluasteen tasoista osaamista ja tutkintoa
- » tehtävä edellyttää asioiden ja kokonaisuuksien erinomaista hallintaa ja tavoitteellista vuorovaikutusta alaisten kanssa
- » siihen sisältyy asia- ja henkilöjohtamista sekä esihenkilö- ja johtovastuuta taloudesta, hallinnosta ja henkilöstöstä
- » tähän ryhmään kuuluvat liikunta-alan johtotehtävät, kuten pääsihteerit, toiminnanjohtajat, valmennuspäälliköt, lajipäälliköt sekä muut eri vastuualueiden johtajat, päälliköt ja esimiehet.

III Vähimmäispalkat

1. Palkkaus

Palkkaus perustuu 37,5 tunnin viikkotyöaikaan. Osa-aikatyöntekijän vähimmäispalkka määräytyy täyden työajan ja hänen kanssaan sovitun työajan suhteessa.

Vähimmäiskuukausipalkan määräytyminen alla olevien vaihteluvälien rajoissa vaikuttaa edellä kuvattu tehtävän vaativuus ja työntekijän kokemus.

Vähimmäispalkat 1.6.2025

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)	
Ammattitehtävät	2 445–2 850 €
Asiantuntijatehtävät	2 954–3 139 €
Erityisasiantuntijatehtävät	3 207–3 618 €
Johtotehtävät	3 618–4 798 €

II Muu Suomi	
Ammattitehtävät	2 323–2 723 €
Asiantuntijatehtävät	2 809–2 977 €
Erytisasiantuntijatehtävät	3 046–3 440 €
Johtotehtävät	3 440–4 560 €

Vähimmäispalkat 1.6.2026

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)	
Ammattitehtävät	2 516–2 933 €
Asiantuntijatehtävät	3 040–3 230 €
Erytisasiantuntijatehtävät	3 300–3 723 €
Johtotehtävät	3 723–4 937 €

II Muu Suomi	
Ammattitehtävät	2 390–2 802 €
Asiantuntijatehtävät	2 890–3 063 €
Erytisasiantuntijatehtävät	3 134–3 540 €
Johtotehtävät	3 540–4 692 €

2. Henkilökohtainen palkanosa

Tehtävän vaativuuteen liittyvän palkanosan lisäksi työntekijälle tulee maksaa henkilökohtaista palkanosaa. Henkilökohtainen palkanosa määritetään 1) ammattitaidon (osaaminen), 2) työn laadun ja tuloksellisuuden (työsuoritus) sekä 3) työkokemuksen (palvelusvuosien määrä) perusteella.

Tehtävän vaativuutta ja vaativuuden perusteella maksettavaa palkkaa ja henkilökohtaista palkanosaa tulee tarkastella vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

2. Henkilökohtainen palkanosa

Tehtävän vaativuuteen liittyvän palkanosan lisäksi työntekijälle tulee maksaa henkilökohtaista palkanosaa. Henkilökohtainen palkanosa määritetään 1) ammattitaidon (osaaminen), 2) työn laadun ja tuloksellisuuden (työsuoritus) sekä 3) työkokemuksen (palvelusvuosien määrä) perusteella.

Tehtävän vaativuutta ja vaativuuden perusteella maksettavaa palkkaa ja henkilökohtaista palkanosaa tulee tarkastella vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

3. Matka-ajan korvaaminen

Mikäli työntekijä matkustaa työtehtävien hoitamisen vuoksi säännöllisen työaikansa ulkopuolella suositellaan, että työntekijälle maksetaan matka-ajan korvauksena yksinkertainen tuntipalkka jokaiseen matkustamiseen käytetyltä tunnilta tai annetaan sitä vastaava vapaa.

4. Harjoittelijan palkka

Harjoittelijan palkka on vähintään 90 % kyseisen tehtävän vähimmäispalkasta. Tämä määräys ei koske opintoihin liittyvää pakollista työharjoittelua.

5. Tuntipalkkaan perustuva työsuhde

Vähimmäistuntipalkkaa laskettaessa tuntipalkan jakaja on 158.

IV Voimassaolo

Tämä suositus on voimassa 1.6.2025–31.5.2027 välisen ajan.

Helsingissä 7. päivänä huhtikuuta 2025.



AKAVAN ERITYISALAT AE RY



NUORISO- JA LIIKUNTA-ALAN ASiantuntijat RY



**AKAVAN
ERITYISALAT**

Akavan Erityisalat

Maistraatinportti 4 A, 6. krs

00240 Helsinki

Yksityisen sektorin työsuhdeneuvonta p. 0201 235 310

NUOLI

**Nuoriso- ja Liikunta-alan
asiantuntijat ry**

Nuoriso- ja Liikunta-alan asiantuntijat ry

Toiminnanjohtaja Petteri Piirainen

Maistraatinportti 4 A, 6. krs

00240 Helsinki

toimisto@nuoli.info

www.nuoli.info