



LIIKUNTA- TIETEILIJÄT

Vähimmäispalkkasuositus

1.6.2025–31.5.2027

YKSITYINEN SEKTORI

 **AKAVAN
ERITYISALAT**

NUOLI
Nuoris- ja Liikunta-alan
asiantuntijat ry



LIIKUNTATIEEILIJÄT

Vähimmäispalkkasuositus yksityiselle sektorille | 1.6.2025–31.5.2027

Akavan Erityisalat AE ry ja Nuoriso- ja Liikunta-alan asiantuntijat ry ovat antaneet tämän vähimmäispalkkasuosituksen yksityisellä sektorilla työssä oleville liikuntatieteilijöille. Vähimmäispalkkasuositus perustuu Tilastokeskuksen keräämiin tietoihin liikuntatieteen tutkinnon suorittaneiden ansiotasosta. Suosituksen ulkopuolelle on rajattu opetusalan työtehtävissä toimivat liikuntatieteilijät.

Suosituksen mukaisia palkkoja korotetaan yleisen työmarkkinalinjan mukaisesti 1.6.2025 alkaen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,5 prosenttia ja 1.6.2026 alkaen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,9 prosenttia.

Liikuntabiologian ja liikunnan yhteiskuntatieteiden koulutuksesta valmistuneet liikuntatieteen maisterit ja kandidaatit ovat liikunta-alan akateemisia asiantuntijoita ja ammattilaisia. Tutkinnon suorittaneet



liikuntatieteilijät sijoittuvat työskentelemään liikunta-alan hallinto-, tutkimus-, kehittämis- ja johtotehtäviin sekä urheiluvalmennuksen, kuntoutuksen ja testauksen pariin. Työnantajia ovat esimerkiksi lajiliitot, urheiluakatemit, urheilu- ja liikuntajärjestöt ja -säätiöt sekä liikunta- ja hyvinvointialan yritykset. Lisäksi liikuntatieteilijät toimivat itsenäisinä ammatinharjoittajina.

Vähimmäispalkkasuositus perustuu työn vaativuuteen. Työn vaativuuden perusteella tehtävät ja vähimmäispalkat on ryhmitelty asiantuntijatehtäviin, vaativiin asiantuntijatehtäviin ja johtotehtäviin.

Suositus on annettu ajalle 1.6.2025–31.5.2027.

Helsingissä 7.4.2025

Akavan Erityisalat AE ry

***Nuoriso- ja Liikunta-alan asiantuntijat ry
– Ungdoms- och Idrottssektorns experter rf***

VÄHIMMÄISPALKKASUOSITUS

I Suosituksen soveltamisala

Tässä suosituksessa määritellään liikuntatieteiden maisterin (LitM) ja liikuntatieteiden kandidaatin (LitK) tutkinnon suorittaneiden liikuntatieteilijöiden vähimmäispalkat.

Tämän suosituksen piiriin kuuluvien liikuntatieteilijöiden pääaineet ovat liikuntabiologian ja liikunnan yhteiskuntatieteiden pääaineryhmistä. Suosituksen piiriin kuuluvat myös ne liikuntapedagogiikkaa pääaineenaan opiskelleet, jotka valmistuttuaan ovat sijoittuneet työskentelemään muihin kuin opetusalan työtehtäviin.

Suositus koskee yksityisellä sektorilla toimivien yritysten, järjestöjen, säätiöiden ja muiden yhteisöjen palveluksessa olevia liikuntatieteilijöitä.

II Palkkauksen perusteet

Palkkasuositus perustuu tehtävän vaativuuteen ja työntekijän kokeemukseen. Palkkasuosituksessa on eroteltu pääkaupunkiseutu ja muu Suomi ottaen huomioon pääkaupunkiseudulla olevat korkeammat elinkustannukset.

Vaativuuskriteereinä on huomioitu tehtävän edellyttämä osaaminen, laaja-alaisuus, tehtävään sisältyvä vastuu ja päätöksenteon itsenäisyys. Tehtävät on vaativuuden perusteella jaettu asiantuntija-, erityisasiantuntija- ja johtotason tehtäviin.

Vaativuusryhmien kuvaukset

Asiantuntijatehtävät

Tehtävä muodostuu yhdestä tai useammasta liikuntabiologian tai liikunnan yhteiskuntatieteiden perusosaamisalueen tehtävästä, kuten urheiluvalmennuksesta, kuntoutuksesta ja testauksesta, koulutus-, johto-, tutkimus- ja kehitystehtävistä sekä liikunta- ja vapaa-aikatoimialan suunnittelu- ja johtotehtävistä.

Tehtävään sisältyy omaa tehtäväaluetta koskeva raportointivastuu. Päätöksenteko perustuu annettuihin yleisohjeisiin.

Erityisasiantuntijatehtävät

Tehtävä muodostuu yhdestä tai useammasta edellä kohdassa 1. mainitusta liikuntatieteilijän perusosaamisalueen tehtävästä ja edellyttää sen/niiden kokonaisvaltaista hallintaa. Tämän lisäksi tehtävään sisältyy jonkin verran oman tehtäväalueen koordinointi- ja johtotehtäviä, jotka koskevat esimerkiksi erilaisia projekteja, ohjelmia tai organisaatioiden kehittämistä.

Tehtävään sisältyy omaan tehtäväalueeseen liittyvää esihenkilö- ja/tai johtovastuuta esimerkiksi taloudesta, hallinnosta ja/tai henkilöstöstä.

Tehtävään sisältyvät päätökset tehdään itsenäisesti tavoitteisiin tai suunnitelmiin perustuen.

Johtotason tehtävät

Tehtävä on oman tehtävä- ja vastualueen itsenäinen johtotehtävä.

Tehtävä sisältää asia- ja/tai henkilöjohtamista ja siihen sisältyy esihenkilö- ja/tai johtovastuuta esimerkiksi taloudesta, hallinnosta ja/tai henkilöstöstä.

Tehtävään sisältyvät päätökset tehdään itsenäisesti toiminnan suunnitteluun tai johtamiseen perustuen.

III Vähimmäispalkat

1. Liikuntatieteiden maisterin palkkaus

Palkkaus perustuu kuukausipalkkaan ja 37,5 tunnin viikkotyöaikaan. Osa-aikatyöntekijän vähimmäispalkka määräytyy täyden työajan ja hänen kanssaan sovitun työajan suhteessa.

Vähimmäiskuukausipalkan määräytymiseen alla olevien vaihteluvälien rajoissa vaikuttaa edellä kuvattu tehtävän vaativuus ja työntekijän kokemus. Vähimmäispalkka on vaihteluvälin alkupäässä, mikäli työntekijän työkokemus vastaavista tehtävistä on vähäinen ja tehtävä on laajuudeltaan kapea. Vähimmäispalkka on vaihteluvälin yläpäässä, mikäli työntekijällä on pitkä työkokemus vastaavista tehtävistä ja tehtävä sisältää useita eri osaamisalueita.

Vähimmäispalkat 1.6.2025

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)	
Asiantuntijatehtävät	3 896–4 763 €
Eriyisiasiantuntijatehtävät	4 496–5 745 €
Johtotason tehtävät	5 913–7 164 €

II Muu Suomi	
Asiantuntijatehtävät	3 213–3 897 €
Eriyisiasiantuntijatehtävät	3 352–4 638 €
Johtotason tehtävät	4 874–5 808 €

Vähimmäispalkat 1.6.2026

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)	
Asiantuntijatehtävät	4 009–4 901 €
Eriyisiasiantuntijatehtävät	4 626–5 912 €
Johtotason tehtävät	6 084–7 372 €

II Muu Suomi	
Asiantuntijatehtävät	3 306–4 010 €
Eriyisiasiantuntijatehtävät	3 449–4 773 €
Johtotason tehtävät	5 015–5 976 €

2. Liikuntatieteiden kandidaatin palkkaus

Liikuntatieteiden kandidaatin (LitK) palkka on vähintään 90 % edellä mainituista tehtävien vähimmäispalkoista.

3. Henkilökohtainen palkanosa

Tehtävän vaativuuteen perustuvan palkan lisäksi työntekijälle tulee maksaa henkilökohtaista palkanosaa. Henkilökohtainen palkanosa määritetään 1) ammattitaidon (osaaminen), 2) työn laadun ja tuloksellisuuden (työsuoritus) sekä 3) työkokemuksen (palvelusvuosien määrä) perusteella.

Tehtävän vaativuutta ja vaativuuden perusteella maksettavaa palkkaa ja henkilökohtaista palkanosaa tulee tarkastella vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

4. Matka-ajan korvaaminen

Mikäli työntekijä matkustaa työtehtävien hoitamisen vuoksi säännöllisen työaikansa ulkopuolella, suositellaan, että työntekijälle maksetaan matka-ajan korvauksena yksinkertainen tuntipalkka jokaiseen matkustamiseen käytetyltä tunnilta tai annetaan sitä vastaava vapaa.

5. Tuntipalkkaan perustuva työsuhde

Vähimmäistuntipalkkaa laskettaessa tuntipalkan jakaja on 158.

IV Voimassaolo

Tämä suositus on voimassa 1.6.2025–31.5.2027 välisen ajan.

Helsingissä 7.4.2025

AKAVAN ERITYISALAT AE RY

NUORISO- JA LIIKUNTA-ALAN ASiantuntijat RY
– UNGDOMS- OCH IDROTTSSEKTORNS EXPERTER RF



Akavan Erityisalat

Maistraatinportti 4 A, 6. krs

00240 Helsinki

Yksityisen sektorin työsuhdeneuvonta p. 0201 235 310

Puhelinaika arkisin klo 9–14

NUOLI

**Nuoriso- ja Liikunta-alan
asiantuntijat ry**

Nuoriso- ja Liikunta-alan asiantuntijat ry

Toiminnanjohtaja Petteri Piirainen

Maistraatinportti 4 A, 6. krs

00240 Helsinki

toimisto@nuoli.info

www.nuoli.info