



YHTEISÖ- PEDAGOGIT

Vähimmäispalkkasuositus

1.6.2025–31.5.2027

YKSITYINEN SEKTORI

 **AKAVAN
ERITYISALAT**

NUOLI
Nuoris- ja Liikunta-alan
asiantuntijat ry



YHTEISÖPEDAGOGIT

Vähimmäispalkkasuositus yksityiselle sektorille | 1.6.2025–31.5.2027

Akavan Erityisalat AE ry ja Nuoriso- ja Liikunta-alan asiantuntijat ry ovat antaneet tämän vähimmäispalkkasuosituksen yksityisellä sektorilla toimiville yhteisöpedagogeille. Vähimmäispalkkasuositus perustuu Tilastokeskuksen keräämiin tietoihin järjestö- ja nuorisoalan ansioista eri asematasoilla.

Yhteisöpedagogien tutkintoja ovat *yhteisöpedagogi (AMK)* ja *yhteisöpedagogi (ylempi AMK)*.

Suosituksen mukaisia palkkoja korotetaan yleisen työmarkkinalinjan mukaisesti 1.6.2025 alkaen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,5 prosenttia ja 1.6.2026 alkaen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,9 prosenttia.

Yhteisöpedagogit ovat järjestöalan sekä nuoriso- ja vapaa-aika-alan sekä hyvinvointialan asiantuntijoita ja ammattilaisia, jotka työskentelevät erilaisilla tehtävänimikkeillä. Tyypillisiä tehtävänimikkeitä ovat



toiminnanjohtaja, pääsihteeri, järjestöpäällikkö, järjestösihteeri, järjestösuunnittelija, järjestöasiamies, asiamies, suunnittelija, koordinaattori, nuorisotyön päällikkö, nuorisotyön suunnittelija, nuorisosihteeri, erityisnuorisotyöntekijä, nuorisotyöntekijä, nuoriso-ohjaaja, ohjaaja, etsivä nuorisotyöntekijä, vapaa-aikasihteeri, vapaa-ajanohjaaja, vapaa-aikaohjaaja, työpajaohjaaja, työvalmentaja ja yksilövalmentaja. Lisäksi yhteisöpedagogit toimivat itsenäisinä ammatinharjoittajina.

Yksityisellä sektorilla yhteisöpedagogien työnantajat voivat olla esimerkiksi järjestöt, säätiöt, lastensuojelun yksiköt sekä hyvinvointi- ja nuoriso- ja vapaa-aika-alan yritykset.

Suositus on annettu ajalle 1.6.2025–31.5.2027.

Helsingissä 7.4.2025

Akavan Erityisalat AE ry

***Nuoriso- ja Liikunta-alan asiantuntijat ry
– Ungdoms- och Idrottssektorns experter rf***

VÄHIMMÄISPALKKASUOSITUS

I Suosituksen soveltamisala

Tässä suosituksessa määritellään yhteisöpedagogi (AMK) ja yhteisöpedagogi (ylempi AMK) -tutkinnon suorittaneiden vähimmäispalkat.

Vähimmäispalkkasuositus koskee yksityisellä sektorilla yritysten, järjestöjen, yhdistysten, säätiöiden ja muiden yhteisöjen palveluksessa olevia yhteisöpedagogeja.

II Palkkauksen perusteet

Palkkasuositus perustuu tehtävän vaativuuteen. Palkkasuosituksessa on lisäksi eroteltu pääkaupunkiseutu ja muu Suomi ottaen huomioon pääkaupunkiseudulla olevat korkeammat elinkustannukset.

Vaativuuskeriteereinä on käytetty tehtävän edellyttämää osaamista, laaja-alaisuutta, tehtävään sisältyvää vastuuta, työssä tehtävien ratkaisujen itsenäisyyttä, työn edellyttämiä vuorovaikutustaitoja ja vuorovaikutuskentän laajuutta sekä sitä, missä määrin työ on ohjeistettua.

Tehtävät on vaativuuden perusteella jaettu ammattitehtäviin, asiantuntijatehtäviin, erityisasiantuntijatehtäviin ja johtotehtäviin.

Vaativuusryhmien kuvaukset

Ammattitehtävät

- » Tehtävä suoritetaan itsenäisesti annettujen ohjeiden mukaisesti ja siinä edellytetään *ammattillista osaamista ja tutkintoa*.
- » Tehtävän hoitamiseen liittyvät päätöksentekotilanteet ovat rutiiniluontoisia ja samankaltaisia.
- » Tehtävä edellyttää yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutustilanteissa.
- » Tähän ryhmään kuuluvat alojen toimintaan liittyvät ammattitehtävät, kuten ohjaus- ja neuvontatehtävät, harrastustoiminnan ohjaustehtävät, toiminnan järjestelyihin liittyvät tehtävät, asiakaspalvelu- ja toimistotehtävät sekä avustavat hallinnolliset tehtävät.

Asiantuntijatehtävät

- » Tehtävä suoritetaan itsenäisesti *asiantuntija-asemaan* perustuen ja siinä edellytetään yleensä vähintään alimman *korkea-asteen tasoista osaamista ja tutkintoa*.
- » Tehtävän hoitamiseen liittyvä toiminnan suunnittelu ja päätöksenteko perustuvat teoreettiseen viitekehykseen ja työntekijän ammatilliseen asiantuntijuuteen.
- » Tehtävä edellyttää yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutustilanteissa.
- » Asiantuntijatehtävät muodostuvat yhdestä tai useammasta seuraavista yhteisöpedagogien perusosaamisalueesta:
 - nuorten kasvatuksellinen ohjaus, kasvun tukeminen ja kasvatuksellisen toiminnan suunnittelu
 - järjestön toiminnan suunnittelu ja ohjaus
 - järjestön jäsenistön edunvalvontaan, koulutukseen ym. tavoitteisiin liittyvät tehtävät
 - asiakaspalvelu- ja neuvontatehtävät
- » Tehtävän vaativuus lisääntyy, jos yhteisöpedagogi työskentelee useissa eri toimipisteissä.
- » Tähän ryhmään kuuluvat ohjaajat, nuoriso-ohjaajat, nuorisotyöntekijät, nuorisonohjaajat, vapaa-ajan ohjaajat, vapaa-aikaohjaajat, seikkailuohjaajat, järjestöohjaajat ja nuorisopedagogit.

Erityisasiantuntijatehtävät

- » Tehtävä suoritetaan itsenäisesti *toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen* perustuen.
- » Tehtävään sisältyvät päätökset tehdään itsenäisesti organisaation, yksikön tai tehtäväalueen tavoitteiden suuntaisesti ja siinä edellytetään yleensä vähintään *alemmman korkeakouluasteen tasoista osaamista ja tutkintoa*.
- » Tehtävään sisältyy pääasiassa organisaation, yksikön tai tehtäväalueen kokonaistoimintaan sekä projektien ja ohjelmien suunnitteluun, koordinointiin ja toiminnanohjaukseen liittyviä kehittämistehtäviä sekä erityisryhmien kasvatukselliseen ohjaamiseen liittyviä tehtäviä.
- » Toimenkuvaan voi sisältyä oman tehtäväalueen työntekijöiden johtamista ja esihenkilönä toimimista.
- » Tähän ryhmään kuuluvat nuoriso- ja järjestöalan toimintaan liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät, kuten suunnittelijat, koordinaattorit,

toiminnanohjaajat, erityisnuorisotyöntekijät, nuorisotiedottajat ja -neuvojat, asiamiehet sekä nuoriso- ja järjestösihteerit.

Johtotason tehtävät

- » Tehtävä suoritetaan itsenäisesti *toiminnan suunnitteluun ja johtamiseen* perustuen.
- » Tehtävänä on johtaa toimintaa organisaation tai yksikön tavoitteiden mukaisesti ja siinä edellytetään yleensä *ylemmän korkeakouluasteen tasoista osaamista ja tutkintoa*.
- » Tehtävä edellyttää asioiden ja kokonaisuuksien erinomaista hallintaa ja tavoitteellista vuorovaikutusta alaisten sekä sidosryhmien kanssa.
- » Siihen sisältyy asia- ja henkilöjohtamista sekä esihenkilö- ja johtovastuuta taloudesta, hallinnosta ja henkilöstöstä ja sidosryhmäyhteistyötä.
- » Tähän ryhmään kuuluvat nuoriso- ja järjestöalan johtotehtävät, kuten toiminnanjohtajat, pääsihteerit, sekä eri vastualueiden johtajat, päälliköt ja esimiehet.

III Vähimmäispalkat

1. Palkkaus

Palkkaus perustuu 37,5 tunnin viikkotyöaikaan. Osa-aikatyöntekijän vähimmäispalkka määräytyy täyden työajan ja hänen kanssaan sovitun työajan suhteessa.

Vähimmäiskuukausipalkan määräytyminen alla olevien vaihteluvälien rajoissa vaikuttaa edellä kuvattu tehtävän vaativuus ja työntekijän kokemus.

Vähimmäispalkat 1.6.2025

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)	
Ammattitehtävät	2546–2883 €
Asiantuntijatehtävät	2968–3143 €
Erityisasiantuntijatehtävät	3222–3618 €
Johtotehtävät	3618–4707 €

II Muu Suomi	
Ammattitehtävät	2418–2740 €
Asiantuntijatehtävät	2821–2995 €
Erityisasiantuntijatehtävät	3060–3517 €
Johtotehtävät	3517–4469 €

Vähimmäispalkat 1.6.2026

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)	
Ammattitehtävät	2620–2967 €
Asiantuntijatehtävät	3054–3234 €
Erityisasiantuntijatehtävät	3315–3723 €
Johtotehtävät	3723–4844 €

II Muu Suomi	
Ammattitehtävät	2488–2819 €
Asiantuntijatehtävät	2903–3082 €
Erityisasiantuntijatehtävät	3149–3619 €
Johtotehtävät	3619–4599 €

2. Henkilökohtainen palkanosa

Tehtävän vaativuuteen liittyvän palkanosan lisäksi työntekijälle tulee maksaa henkilökohtaista palkanosaa. Henkilökohtainen palkanosa määritetään 1) ammattitaidon (osaaminen), 2) työn laadun ja tuloksellisuuden (työsuoritus) sekä 3) työkokemuksen (palvelusvuosien määrä) perusteella.

Tehtävän vaativuutta ja vaativuuden perusteella maksettavaa palkkaa ja henkilökohtaista palkanosaa tulee tarkastella vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

3. Matka-ajan korvaaminen

Mikäli työntekijä matkustaa työtehtävien hoitamisen vuoksi säännöllisen työaikansa ulkopuolella, suositellaan, että työntekijälle maksetaan matka-ajan korvauksena yksinkertainen tuntipalkka jokaiseen matkustamiseen käytetyltä tunnilta tai annetaan sitä vastaava vapaa.

4. Harjoittelijan palkka

Harjoittelijan palkka on vähintään 90 % kyseisen tehtävän vähimmäispalkasta. Tämä määräys ei koske opintoihin liittyvää pakollista työharjoittelua.

5. Tuntipalkkaan perustuva työsuhde

Vähimmäistuntipalkkaa laskettaessa tuntipalkan jakaja on 158.

IV Voimassaolo

Tämä suositus on voimassa 1.6.2025–31.5.2027 välisen ajan.

Helsingissä 7.4.2025

AKAVAN ERITYISALAT AE RY

NUORISO- JA LIIKUNTA-ALAN ASiantuntijat RY
– UNGDOMS- OCH IDROTTSSEKTORNS EXPERTER RF





**AKAVAN
ERITYISALAT**

Akavan Erityisalat

Maistraatinportti 4 A, 6. krs

00240 Helsinki

Yksityisen sektorin työsuhdeneuvonta p. 0201 235 310

NUOLI

**Nuoriso- ja Liikunta-alan
asiantuntijat ry**

Nuoriso- ja Liikunta-alan asiantuntijat ry

Toiminnanjohtaja Petteri Piirainen

Maistraatinportti 4 A, 6. krs

00240 Helsinki

toimisto@nuoli.info

www.nuoli.info